



ECG-PP EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y CAPÍTULO DE GASTO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 13C001 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL

PERÍODO: ENERO-DICIEMBRE 2022

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO										
		TOTAL DEL GASTO POR CAPÍTULO										
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	TOTAL	
P001 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS Y MUJERES	APROBADO PP	0.00	0.00	550,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	550,000.00
	ASIGNADO	0.00	0.00	550,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	550,000.00
	MODIFICADO	0.00	0.00	230,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	230,000.00
	EJERCIDO	0.00	0.00	229,680.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	229,680.00



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 13C001 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL

PERÍODO: ENERO-DICIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	167	159	326
SECRETARIO	0	1	1
DIRECCION GENERAL	1	4	5
DIRECTOR EJECUTIVO	1	1	2
DIRECTOR DE AREA	25	29	54
SUBDIRECTOR	20	28	48
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	108	82	190
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS	12	14	26
BASE	187	140	327
HONORARIOS	9	11	20
EVENTUALES	37	21	58
OTROS	0	0	0
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	400	331	731



AP-IS ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:	13C001 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL
PERÍODO:	ENERO-DICIEMBRE 2022

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA MARCO

DIAGNÓSTICO GENERAL	Falta de capacitación a las personas servidoras públicas que promuevan la igualdad de género.
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas

PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y SU ALINEACIÓN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	P001 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS Y MUJERES ✓						
OBJETIVO	Combatir la corrupción, abuso de autoridad e irregularidades por denuncias de las personas servidoras públicas						
ALINEACIÓN AL PROGRAMA DE GOBIERNO 2019- 2024	EJE	6 CIENCIA, INNOVACIÓN Y TRANSPARENCIA	SUB EJE	63 GOBIERNO ABIERTO	SUB SUB EJE	631 DEMOCRACIA PARTICIPATIVA	
ALINEACIÓN AL OBJETIVO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	5 IGUALDAD DE GÉNERO						
FINALIDAD	1 GOBIERNO	FUNCIÓN	2 JUSTICIA	SUBFUNCIÓN	4 DERECHOS HUMANOS	ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	3 TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

PLANEACIÓN OPERATIVA

PROBLEMA DEFINIDO	Garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de mujeres.
POBLACIÓN OBJETIVO O DE ENFOQUE	Detección de actos o violaciones a los derechos humanos derivado de las actividades de vigilancia de la Contraloría Ciudadana y en su caso canalizar a las autoridades correspondientes.
OBJETIVOS OPERATIVOS	Contribuir a la disminución de la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Dependencia, a través de acciones que permitan reforzar la igualdad sustantiva de las mujeres, con el fin de evitar que se cometan abusos de autoridad e irregularidades por incumplimiento de los derechos humanos de las mujeres, por parte de los servidores públicos adscritos a esta Dependencia.
VALOR PÚBLICO GENERADO	Promover la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas.



**AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

<b>UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:</b>	13C001 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL
<b>PERÍODO:</b>	ENERO-DICIEMBRE 2022

**ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO**

<b>ÁREA FUNCIONAL</b>	1243P001 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS Y MUJERES			
<b>APROBADO PP</b>	<b>GENERAL</b>	<b>ASIGNADO</b>	<b>MODIFICADO</b>	<b>EJERCIDO</b>
550,000.00		550,000.00	230,000.00	229,680.00
	<b>SUMA DE ACCIONES</b>	550,000.00	230,000.00	229,680.00

**PROGRAMA DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

<b>ACCIÓN ESPECÍFICA</b>	CURSOS Y ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACIÓN Y DIFUSIÓN.
--------------------------	---

EJE	OBJETIVO	LÍNEA DE ACCIÓN
1 GARANTÍA DE DERECHOS HUMANOS PLENOS DE NIÑAS Y MUJERES	PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS PARA COMBATIR TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN QUE SE PRESENTEN EN ESPACIOS PÚBLICOS, COMUNITARIOS Y EN LOS HOGARES.	1.1 GARANTIZAR EN EL MARCO DE LOS DERECHO HUMANOS Y LA CONVENCIÓN SOBRE LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER (CEDAW), LOS DERECHOS DE LAS MUJERES, JÓVENES Y NIÑAS DE LA CIUDAD.

TIPO DE ACCIÓN	ACCIÓN GUBERN.	IDENTIFICACIÓN DE ACCIONES DE IGUALDAD	DEMARCACIÓN TERRITORIAL	TIPO DE POBLACIÓN
INDIRECTA	PROGRAMA DE DESARROLLO SOCIAL	ACCION TRANSVERSAL	TODAS LAS ALCALDÍAS	PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO DE LA ACCIÓN			
MONTO DE LA ACCIÓN ESPECÍFICA						UNIDAD DE MEDIDA	ORIGINAL	MODIFICADA	ALCANZADA
PRESUPUESTO DESTINADO A LA ACCIÓN	% QUE REPRESENTA	MODIFICADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO				
550,000.00	100.00	230,000.00	229,680.00	229,680.00	229,680.00	DIFUSI	3	0	3



GRUPOS DE ATENCIÓN						
PLANEACIÓN				SEGUIMIENTO		
GRUPO ETARIO	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0	0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0	0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0	0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0	0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0	0	0
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)	0	0	0	0	0	0
ACCIONES REALIZADAS						



Ahora bien, por lo que hace al programa:

- Igualdad Sustantiva

Si bien, cuenta con recursos públicos para impulsar su difusión, la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, impulsa la transparencia e integridad en el servicio público para que este sea eficaz y eficiente, implementando medidas de austeridad, ahorro y racionalidad en el ejercicio del gasto público.

Por lo que, se realizaron acciones con apoyo de las Direcciones de Administración de Capital Humano y Mejora Gubernamental, logrando orientar el ahorro en el gasto público, a través de la difusión de actividades e información vinculada con la difusión de igualdad Sustantiva, en los cuales se fomenta el trato y oportunidades de forma igualitaria para que todos y todas independientemente de su género, preferencia sexual, color o raza; gocen el ejercicio de los derechos humanos y libertades fundamentales, lo cual se realizó a través de los diversos medios con los que cuenta como lo es el portal web de la Secretaría de la Contraloría General, INTRANET y correo institucional, a través de la publicación de diversos banners durante el año 2022, siendo los siguientes:

- Acontecimientos de la lucha de las mujeres por una igualdad sustantiva.
- 8M, Conmemoración del Día internacional de la Mujer.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, El lactario es tuyo, ¡ven y conócelo!
- 19 de octubre, Día Internacional de lucha contra el cáncer de mama.
- #DateCuenta, Entre todos, paremos la violencia contra las mujeres.
- #NoDiscriminación, Octubre, Mes del Trato Igualitario.
- ¿Qué es la Discriminación? Diferenciar a las personas o tratarlas de maneras distintas, afectando algún derecho sin una justificación válida.
- Noviembre 25, Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, Cortemos con la violencia de género.
- 3 de diciembre, Día Internacional de las personas con discapacidad.

Destinando sus recursos a las funciones sustantivas, de gestión y proyectos transversales de las unidades que tiene adscritas, dando cumplimiento a los criterios de legalidad, control, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia y rendición de cuentas, honradez y equidad de género, consignados en la normativa aplicable.

Es por todo ello, que atendiendo a los medios oficiales con los que cuenta la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, no fue necesario ejercer el recurso destinado al programa igualdad Sustantiva; a efecto de evitar un doble gasto, siempre con el animus de llevar a cabo un ahorro en el gasto público.

Cabe señalar que el recurso no fue redireccionado ni utilizado para otro programa, en aras del ahorro.



IIS INDICADORES DE IGUALDAD SUSTANTIVA

<b>UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:</b>	13C001 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL	
<b>PERÍODO:</b>	ENERO-DICIEMBRE 2022	
<b>ACCIÓN ESPECÍFICA</b>	CURSOS Y ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACIÓN Y DIFUSIÓN.	
<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS DE ESTA MATERIA	
<b>OBJETIVO</b>	PROMOVER LAS OPORTUNIDADES PARA EL RECONOCIMIENTO Y EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, ASÍ COMO LA PRACTICA DE ACCIONES QUE FACILITEN LA EQUIDAD DE GÉNERO	
<b>NIVEL DEL OBJETIVO</b>	<b>TIPO DE INDICADOR</b>	<b>DIMENSIÓN A MEDIR</b>
ACTIVIDADES	GESTIÓN	EFICACIA
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>DENOMINADOR (META ANUAL PROGRAMADA)</b>	<b>NUMERADOR (META ALCANZADA AL PERÍODO)</b>
DIFUSIÓN	3	0

*J*

*[Firma]*