



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del gasto:		13C001 Secretaría de la Contraloría General				OBSERVACIÓN
Periodo:		Enero-Marzo 2021				
Fecha de Elaboración:		05 de abril de 2021				
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
APPP-IG	ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PUBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-PP-IG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

Lic. Arturo Salinas Cabrán
Director General de Administración y Finanzas

Autorizó:

Lic. Juan José Serrano Rendón
Secretario Contralor General



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO
MARZO
2021

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
13C001 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE
GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-MARZO 2021**

Titular:

Lic. Juan José Serrano Mendoza
Secretario Contralor General

Responsable:

Lic. Arturo Salinas Cebrián
Director General de Administración y Finanzas

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período: Enero-Marzo 2021

Planeación Estratégica Marco

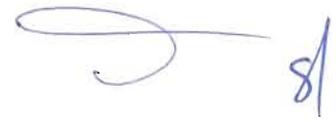
Diagnóstico General: Falta de capacitación a las personas servidoras públicas que promuevan la igualdad de género
Objetivo Estratégico: Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres						
Objetivo:	Combatir la corrupción, abuso de autoridad e irregularidades por denuncias de las personas servidoras públicas						
Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024	EJE	1. Igualdad y Derechos				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	5. Igualdad de género
	SUB EJE	5. Derechos de las mujeres					
	SUB SUB EJE	0. Alineación Inexistente					
Finalidad:	1. Gobierno	Función:	2. Justicia	Subfunción:	4. Derechos humanos	Actividad Institucional:	003. Transversalización de la perspectiva de género

Planeación Operativa

Problema Definido:	Garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de mujeres
Población Objetivo o de Enfoque:	Detección de actos o violaciones a los derechos humanos derivado de las actividades de vigilancia de la Contraloría Ciudadana y en su caso canalizar a las autoridades correspondientes.
Objetivos Operativos:	Elaborar programas permanentes de sensibilización y capacitación a personas servidoras públicas sobre la cultura de no discriminación, el respeto, la inclusión y la diversidad.
Valor Público Generado:	Promover la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas.



AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General
Periodo: Enero-Marzo 2021

Planeación Estratégica Marco

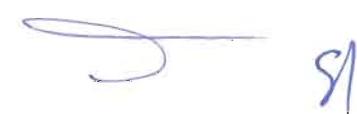
Diagnóstico General: Falta de capacitación a las personas servidoras públicas que promuevan los derechos humanos
Objetivo Estratégico: Fortalecer políticas públicas que promuevan los derechos humanos.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos			
Objetivo:	Combatir la corrupción, abuso de autoridad e irregularidades de por denuncias de las personas servidoras públicas			
Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024	EJE	1. Igualdad y Derechos		Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible 10. Reducción de las desigualdades
	SUB EJE	6. Derecho a la igualdad e inclusión		
	SUB SUB EJE	0. Derecho a la igualdad e inclusión		
Finalidad:	1. Gobierno	Función:	2. Justicia	Subfunción: 4. Derechos humanos Actividad Institucional: 004. Transversalización del enfoque de derechos humanos

Planeación Operativa

Problema Definido:	Garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de mujeres
Población Objetivo o de Enfoque:	Detección de actos o violaciones a los derechos humanos derivado de las actividades de vigilancia de la Contraloría Ciudadana y en su caso canalizar a las autoridades correspondientes
Objetivos Operativos:	Elaborar programas permanentes de sensibilización y capacitación a personas servidoras públicas sobre la cultura de no discriminación, el respeto, la inclusión y la diversidad.
Valor Público Generado:	Promover la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas.





AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General
 Período: Enero-Marzo 2021

EJE	SUB EJE	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
6	3	1	P001	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	Documento	550,000.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00
6	3	1	P002	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	Documento	50,000.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período:

Enero-Marzo 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL

124003P001 Transversalización de la perspectiva de género

OBJETIVO GENERAL

Elaborar un Programa en materia de Derechos Humanos de la Secretaría de la Contraloría General que promueva la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO		PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				AVANCE FISICO %		
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
\$550,000.00	\$0.00	\$30,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	100.0	0.0	0.0

GRUPOS DE ATENCIÓN

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (63 años y más)	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

Se tiene en consideración la ejecución de cursos en materia de los Derechos Humanos, mismos que aun no se ejecutan.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Periodo:	Enero-Marzo 2021
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO	
AREA FUNCIONAL	124004P002 Transversalización del enfoque de derechos humanos
OBJETIVO GENERAL	Elaborar un Programa en materia de Derechos Humanos de la Secretaría de la Contraloría General que promueva la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO %		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$50,000.00	\$0.00	\$5,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	100.0	0.0	0.0

GRUPOS DE ATENCIÓN

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

Se tiene en consideración la ejecución de cursos en materia de los Derechos Humanos, mismos que aun no se ejecutan.



ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO									
Unidad Responsable de Gasto:			13C001 Secretaría de la Contraloría General						
Periodo:			Enero-Marzo 2021						
CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						VARIACIÓN		EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO EJERCIDO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO
	APROBADO	MODIFICADO	PROGRAMADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	EJERCIDO-PROGRAMADO	
TOTAL GASTO CORRIENTE	600,000.00	600,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3000	600,000.00	600,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	No presenta variación el presupuesto ejercido, respecto del presupuesto programado al periodo.
TOTAL URG	600,000.00	600,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período:

Enero-Marzo 2021

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	156	152	308
SECRETARIO	0	1	1
DIRECTOR GENERAL "B"	1	3	4
DIRECTOR EJECUTIVO "B"	2	0	2
DIRECTOR "B"	7	6	13
DIRECTOR "A"	12	22	34
SUBDIRECTOR "A"	21	24	45
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "A"	101	83	184
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	12	13	25
BASE	204	155	359
HONORARIOS	11	10	21
EVENTUALES	40	22	62
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	411	339	750