



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Expediente		13C001 Secretaría de la Contraloría General				OBSERVACION
Partido		Enero-Septiembre 2021				
Fecha de elaboración		15 de octubre de 2021				
TIPO DE INSTRUMENTO	NOMBRE	CATEGORÍA				
		FORMATOS FÍSICOS		FORMATOS MAGNÉTICOS		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-IG	ACCIONES, PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-PP-IG	APORTE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECO-PP	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y POR CAPÍTULO DE GASTO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS, PUESTOS P.C. GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

Guadalupe Gómez Gómez
 Lic. Guadalupe Gómez Gómez
 Directora de Finanzas

Autorizó:

Arturo Soto
 Lic. Arturo Soto
 Director de Administración y Finanzas



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
13C001 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL


INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-SEPTIEMBRE 2021**

Titular:


Lic. Juan José Serrano Mendoza
Secretario Contralor General

Responsable:


2 Lic. Arturo Salinas Cebrián
Director de Administración y
Finanzas



AP-JG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Septiembre 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	Falta de capacitación a las personas servidoras públicas que promuevan la igualdad de género.
Objetivo Estratégico: (4)	Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres
Objetivo:	Combatir la corrupción, abuso de autoridad e irregularidades por denuncias de las personas servidoras públicas

Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024	EJE	6. Ciencia, Innovación y Transparencia	Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	5. Igualdad de género
	SUB EJE	3. Gobierno Abierto		
	SUB SUB EJE	1. Democracia Participativa		

Finalidad:	1. Gobierno	Función:	2. Justicia	Subfunción:	4. Derechos humanos	Actividad Institucional:	003. Transversalización de la perspectiva de género
------------	-------------	----------	-------------	-------------	---------------------	--------------------------	---

Planeación Operativa

Problema Definido:	Garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de mujeres.
Población Objetivo o de Enfoque:	Detección de actos o violaciones a los derechos humanos derivado de las actividades de vigilancia de la Contraloría Ciudadana y en su caso canalizar a las autoridades correspondientes.
Objetivos Operativos:	Contribuir a la disminución de la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Dependencia, a través de acciones que permitan reforzar la igualdad sustantiva de las mujeres, con el fin de evitar que se cometan abusos de autoridad e irregularidades por incumplimiento de los derechos humanos de las mujeres, por parte de los servidores públicos adscritos a esta Dependencia.
Valor Público Generado:	Promover la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas.



AP-16 ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Septiembre 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	Falta de capacitación a las personas servidoras públicas que promuevan los derechos humanos.
Objetivo Estratégico: (4)	Fortalecer políticas públicas que promuevan los derechos humanos.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	P002 Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos						
Objetivo:	Combatir la corrupción, abuso de autoridad e irregularidades de por denuncias de las personas servidoras públicas						
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024	EJE	6. Ciencia, Innovación y Transparencia	Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	10. Reducción de las desigualdades			
	SUB EJE	3. Gobierno Abierto					
	SUB SUB EJE	1. Democracia Participativa					
Finalidad:	1. Gobierno	Función:	2. Justicia	Subfunción:	4. Derechos humanos	Actividad Institucional:	004. Transversalización del enfoque de derechos humanos

Planeación Operativa

Problema Definido:	Garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de mujeres
Población Objetivo o de Enfoque:	Contribuir a la inclusión social y evitar la discriminación al interior de la Dependencia, a través de acciones que permitan reforzar los derechos humanos de las personas con capacidades diferentes, sin discriminación alguna, con el fin de evitar que se cometan abusos de autoridad e irregularidades por incumplimiento de los derechos humanos, por parte de los servidores públicos adscritos a esta Dependencia.
Objetivos Operativos:	Elaborar programas permanentes de sensibilización y capacitación a personas servidoras públicas sobre la cultura de no discriminación, el respeto, la inclusión y la diversidad.
Valor Público Generado:	Promover la aplicación y respeto de los derechos humanos de las personas servidoras públicas.



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Periodo:	Enero-Septiembre 2021

EJE	SUB EJE	SUB SUB EJE	PP	DENOMINACIÓN DEL PP	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO
6	3	1	P001	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	Documento	550,000.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00
6	3	1	P002	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	Documento	50,000.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00

[Firma manuscrita]



AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Periodo:	Enero-Septiembre 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	124003P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres
OBJETIVO DE GÉNERO	Elaborar un Programa en materia de Igualdad de Género de la Secretaría de la Contraloría General que promueva el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos, así como la práctica de acciones que faciliten la equidad de género.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$550,000.00	\$0.00	\$30,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	1	0.0%	0.0%

GRUPOS DE ATENCIÓN

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

A través de Banner informativos se difundieron los siguientes temas al interior de las Unidades Administrativas de esta Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, a través de correo electrónico institucional y medios de mensajería instantánea: Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes; Convocatoria de formación en línea a cargo del SNDIF, en materia de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes; difusión en materia de Mujeres, conmemorando el Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad. En materia de cursos de capacitación se realizaron las siguientes convocatorias en temas de género y derechos de las niñas en colaboración con la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y el SNDIF: "ABC de la Lactancia Materna"; "Sensibilización en materia de los Derechos Humanos de Niñas y Mujeres".

También se difundieron los cursos de capacitación que imparte el SNDIF al interior de esta Secretaría, en los siguientes temas: "Organización y Dirección en Campamentos recreativos para los responsables estatales y Consejeros de campamentos recreativos"; "Un acercamiento al Programa Nacional de Familias de Acogida"; "ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres"; "La Niñez en escenarios de violencia estructural y familiar"; "Protección y restitución de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en contexto de Migración" y "Prevenir, atender y erradicar las violencias contra las Mujeres. Una tarea urgente y colectiva".

Se replicó el curso "Cultura institucional con Perspectiva de Género", a cargo de la Secretaría de las Mujeres. Se asistió al mensaje de inclusión en materia de personas con discapacidad, por Conmemoración del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, otorgado por la Licenciada Ruth Francisca López Gutiérrez, el 8 de marzo 2021. Cabe señalar que las acciones realizadas corresponden únicamente a difusión; al cuarto trimestre del ejercicio se reportará el avance.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Periodo:	Enero-Septiembre 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	124004P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos
OBJETIVO DE GÉNERO	Elaborar un Programa en materia de Derechos Humanos de la Secretaría de la Contraloría General que promueva la práctica de la no discriminación y favorecer la inclusión de las mujeres, principalmente en el ámbito laboral.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$50,000.00	\$0.00	\$5,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	1	0.0%	0.0%

GRUPOS DE ATENCIÓN

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JOVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

A través de Banner informativos se difundieron los siguientes temas al interior de las Unidades Administrativas de esta Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, a través de correo electrónico institucional y medios de mensajería instantánea: Difusión de Conmemoración del Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia; difusión en materia de Población LGBTTTI; difusión y Oficio a todas las áreas de esta Secretaría, con motivo del Día de la Cultura por la No Discriminación en la Ciudad de México.

También se difundieron los cursos de capacitación que imparte el SNDIF al interior de esta Secretaría, en los siguientes temas: "Inducción a los Modelos Intervención Social: Una herramienta metodológica para garantizar los Derechos"; "Relevancia de la Población Motivo de Intervención en los modelos de Asistencia Social"; "Sensibilización en materia de trata de personas y sus Derechos Humanos"; "La Asistencia Social como un Derecho"; "Incorporación del enfoque de Derechos Humanos en la Asistencia Social".

Se difundieron los cursos a cargo del Instituto de las Personas con Discapacidad Desarrollados en colaboración con esta Secretaría, y son: "Lenguaje de señas mexicanas, básico I" y "Curso-Taller: Acercamiento al uso de los dispositivos móviles y sus opciones de accesibilidad para el beneficio de las personas con discapacidad".

En colaboración con la Secretaría de Inclusión y Bienestar Social de la Ciudad de México y esta Secretaría, se impartió el curso de capacitación en materia de "Diversidad Sexual y Género".

Cabe señalar que las acciones realizadas corresponden únicamente a difusión; al cuarto trimestre del ejercicio se reportará el avance.



ECG-PP EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y CAPÍTULO DE GASTO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Periodo:	Enero-Septiembre 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (3)	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)										
		TOTAL DEL GASTO POR CAPÍTULO										
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	TOTAL	
P001 Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	APROBADO	0.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	EJERCIDO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P002 Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos	APROBADO	0.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	EJERCIDO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Periodo:	Enero-Septiembre 2021
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Total de personal capacitado a cursos en la materia	Promover las oportunidades para el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos, así como la práctica de acciones que faciliten la equidad de género.	Actividades	Gestión	Total de Servidores Público/Total de Servidores Capacitados	Eficacia	Anual	Personas	0	25%	0

28
D



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Periodo:	Enero-Septiembre 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	P002 Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos
-------------------------	--

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	METODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERIODO (13)	META ALCANZADA AL PERIODO (14)
Total de mujeres que acudieron a capacitación de los cursos en la materia	Favorocer la inclusión de las mujeres en el ámbito laboral.	Actividades	Gestión	Total de Servidores Capacitados/Total de mujeres Capacitadas	Eficacia	Anual	Personas	0	55%	0

g p



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	13C001 Secretaría de la Contraloría General
Período:	Enero-Septiembre 2021

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	161	163	324
SECRETARIO		1	1
DIRECTOR "A"	13	24	37
DIRECTOR GENERAL "B"	1	2	3
DIRECTOR "B"	7	7	14
DIRECTOR EJECUTIVO "B"	2		2
SUBDIRECTOR "A"	18	31	49
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "A"	109	84	193
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	11	14	25
BASE	196	149	345
			0
HONORARIOS	8	13	21
			0
EVENTUALES	38	21	59
			0
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	403	346	749