

MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020

Fecha de elaboración: 07 de octubre de 2020

FORMATO	NOMBRE DEL FORMATO	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		SI	NA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	x		x	x	
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	x		x	x	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	x		x	x	
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	x		x	x	
APP-IG	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	x		x	x	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	x		x	x	
TOTAL						

Elaboró: _____
 Lic. Arturo Salinas Cebrían
 Director General de Administración y Finanzas

Autorizó: _____
 Mtro. Juan José Serrano Mendoza
 Secretario de la Contraloría General



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
13CO01 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2020

Titular: _____
Mtro. Juan José Serrano Mendoza
Secretario de la Contraloría General

Responsable: _____
Lic. Arturo Salinas Cebrián
Director General de Administración y Finanzas

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	ÁREA FUNCIONAL EJE-PP-FI-F-SF-AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Transversalización de la perspectiva de género	1-P001-124003	Promover y reforzar la equidad de género como principio obligatorio en el desarrollo de las actividades institucionales en la Secretaría de la Contraloría General.	Promover y transmitir la cultura de igualdad sustantiva, sensibilizando a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de la Ciudad de México.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Es necesario contar con un plan integral e institucional al interior de las áreas que conforman a la Secretaría de la Contraloría General sobre la perspectiva de género, con base en la Ley de Igualdad Sustantiva entre mujeres y hombres en la Ciudad de México.

Situación actual de las mujeres: Desconocimiento de la legislación en materia de equidad de género y en consecuencia no se reconocen las formas de aplicarla.

Situación actual de los hombres: Desconocimiento de la legislación en materia de equidad de género y en consecuencia no se reconocen las formas de aplicarla.

Problemática: En lo individual y dentro de las áreas de trabajo, no es tema de interés de los trabajadores.

Causas: Principios y costumbres de carácter histórico; desinterés por informarse.

Efectos: Impide el cumplimiento total de los objetivos sobre la igualdad de género

Objetivo de Género: Garantizar el conocimiento, la aplicación y difusión de la legislación existente en materia de equidad de género, para reconocer e incorporar prácticas de equidad en el ámbito laboral y en el desempeño de las funciones.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Especifica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Protocolo	Acción	Programa	1	0	447,742.83	447,742.83	Derivado de las mesas de trabajo institucionales para elaborar lineamientos para propiciar la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres se implementaron las siguientes acciones: Con la finalidad de contar con personas servidoras públicas dentro de la Secretaría de la Contraloría General, que cuenten con capacitación y sensibilización respecto del respeto a los derechos de mujeres e igualdad de género, se han realizado acciones de capacitación de manera virtual a cursos impartidos por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México (COPRED).

GRUPOS DE ATENCIÓN

Población Objetivo	Población Beneficiada				TOTAL
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	ÁREA FUNCIONAL EJE-PP-FI-F-SF-AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Transversalización del enfoque de derechos humanos	1-P002-124004	Identificar las brechas en la aplicación de los derechos humanos, a fin de impactar gradualmente en la construcción de una cultura al interior de la Secretaría de la Contraloría General de la CDMX, con el fin de garantizar su cumplimiento.	Garantizar el respeto de las personas servidoras públicas en materia de derechos humanos.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Es necesario contar con un plan integral e institucional al interior de las áreas que conforman a la Secretaría de la Contraloría General sobre la perspectiva de género, con base en la Ley de Igualdad Sustantiva entre mujeres y hombres en la Ciudad de México y en cumplimiento de la Ley Constitucional de Derechos Humanos y sus Garantías en la Ciudad de México.

Situación actual de las mujeres: Falta de involucramiento sobre el tema de derechos humanos, lo que impide reconocer las deficiencias de su aplicación en las actividades que realizan las personas servidoras públicas.

Situación actual de los hombres: Desconocimiento de la legislación en materia de derechos humanos y en consecuencia no se reconocen las formas de aplicarla.

Problemática: En lo individual y dentro de las áreas de trabajo, no es tema de interés de las personas trabajadoras.

Causas: Principios y costumbres de carácter histórico; desinterés por informarse.

Efectos: Impide que se identifiquen las brechas de desigualdad y el pleno ejercicio de los derechos humanos.

Objetivo de Género: Que las tareas cotidianas se realicen con apego a la normatividad aplicable en materia de derechos humanos sin distinción de género ni condición física.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Especifica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Protocolo	Acción	Programa	1	0	0.00	0.00	Derivado de las mesas de trabajo institucionales para elaborar lineamientos para propiciar la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres se implementaron las siguientes acciones: En fecha 12 de agosto de 2020, mediante oficio SCG/193/2020 signado por el Secretario de la Contraloría General de la Ciudad de México, se exhortó a todo el personal de la Administración Pública Centralizada y Paraestatal, así como de las Alcaldías de la Ciudad de México a realizar el Curso Virtual: Inducción al Código de Ética. Es importante destacar que, dicha inducción tiene como objetivo generalizar el conocimiento de este instrumento entre las personas servidoras públicas, con ello logrando evitar acciones contrarias a los valores y principios que rigen el servicio público. Ahora bien, en fecha 17 de agosto de 2020 mediante el uso de la plataforma denominada Moodle se abrió el curso; este curso está dirigido a las personas servidoras de la Administración Pública de la Ciudad de México. Este se encuentra diseñado para ser impartido a distancia durante 3 meses y se divide en 4 Unidades de 3 semanas cada una. Dicho curso tiene como objetivo promover prácticas éticas en el ejercicio de las funciones institucionales por medio de procesos de reflexión y actividades didácticas para la aprehensión del conocimiento práctico sobre principios e instrumentos éticos.

GRUPOS DE ATENCIÓN

Población Objetivo	Población Beneficiada				TOTAL
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Periodo: Enero-Septiembre 2020

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO: Transversalización de la perspectiva de género

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida PP (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Periodo (13)	Meta Alcanzada al Periodo (14)
Programas para difundir la Igualdad de Género	Garantizar el conocimiento, la aplicación y difusión de la legislación existente en materia de equidad de género, para reconocer e incorporar prácticas de equidad en el ámbito laboral y en el desempeño de las funciones.	Actividades	Gestión	(No. de servidoras(es) públicos que asisten a los talleres en materia de Equidad de Género/Total No. de servidoras(es) públicos) de la Dependencia	Eficacia	Anual	Servidoras(es) públicos	(612/758) *100=80%	5.0%	(0/773) *100=0%

IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO: Transversalización de la perspectiva de género

IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO: Transversalización del enfoque de derechos humanos

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida PP (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
Programas para difundir el cumplimiento de derechos humanos.	Garantizar el conocimiento, la aplicación y difusión de la legislación existente en materia de derechos humanos, para reconocer e incorporar prácticas de equidad en el ámbito laboral y en el desempeño de las funciones.	Actividades	Gestión	(No. de servidoras(es) públicos que asisten a los talleres en materia de de derechos humanos No. de servidoras(es) públicos) de la Dependencia	Eficacia	Anual	Servidoras(es) públicos	0	5.0%	$(0/773) * 100 = 0\%$

ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020 ²

CAP (3)	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado.
	PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)	(8)=5-4	(9)=6-5	
TOTAL GASTO CORRIENTE	447,742.83	447,742.83	447,742.83	447,742.83	0.00	0.00	
3000	447,742.83	447,742.83	447,742.83	447,742.83	0.00	0.00	<p>A) No presenta variación el presupuesto devengado respecto del programado.</p> <p>B) No presenta variación el presupuesto ejercido respecto del devengado.</p>
TOTAL URG (10)	447,742.83	447,742.83	447,742.83	447,742.83	0.00	0.00	

APP-IG AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020

EJE	AREA FUNCIONAL (PP-FI-F-SF-AI)	DENOMINACIÓN PP	UNIDAD DE MEDIDA PP	UNIDAD DE MEDIDA ESPECÍFICA
1	P001-124003	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	Acción	Programa

AVANCE FÍSICO DEL PP

PRESUPUESTO PP (Pesos con dos decimales)

ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO	ICMPP (%) =(10/9)*100	APROBADO	PROGRAMADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ICPPP (%) =(14/13)*100	IARCM (%) =(11/17)*100
1	1	0	0.0	650,000.00	447,742.83	447,742.83	447,742.83	447,742.83	100.0	0.0

Objetivo de Género:

Introducir el enfoque de Género como herramienta metodológica en el desarrollo de las actividades institucionales de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, con el propósito de propiciar la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres.

Acciones de Género Realizadas:

Se han realizado mesas de trabajo institucionales para elaborar lineamientos que propicien la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres, así como la conformación de un Comité de ética. Derivado de lo anterior, con la finalidad de contar con personas servidoras públicas dentro de la Secretaría de la Contraloría General, que cuenten con capacitación y sensibilización respecto del respeto a los derechos de mujeres e igualdad de género, se han realizado acciones de capacitación de manera virtual a cursos impartidos por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México (COPRED).

Explicación de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)

El Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas no presenta avance, debido a que principalmente por la pandemia de COVID-19, disminuyeron las actividades dentro de la dependencia y por la implementación del trabajo a distancia, cambiando las condiciones para dar cumplimiento al Programa Presupuestario. Por otro lado, se destinaron recursos de este programa presupuestario para atender parte del servicio de limpieza al cual se debió dar prioridad por la contingencia sanitaria del COVID-19. Lo anterior, sin disminuir el monto del programa presupuestario. Esta decisión se tomo, con la finalidad de apoyar y dar congruencia a la caída de ingresos que ha presentado el Gobierno de la Ciudad de México, derivado de la contingencia sanitaria que aqueja a nivel nacional como nivel mundial y, en atención a la iniciativa de la C. Jefa de Gobierno de la Ciudad de México para disminuir el gasto corriente y otros; para destinar recursos a proyectos, programas y servicios prioritarios necesarios en la actual emergencia sanitaria por el CORONAVIRUS (COVID-19).

APP-IG AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020

EJE	AREA FUNCIONAL (PP-FI-F-SF-AI)	DENOMINACIÓN PP	UNIDAD DE MEDIDA PP	UNIDAD DE MEDIDA ESPECÍFICA
1	P002-124004	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	Acción	Programa

AVANCE FÍSICO DEL PP

PRESUPUESTO PP (Pesos con dos decimales)

ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO	ICMPP (%) =(10/9)*100	APROBADO	PROGRAMADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ICPPP (%) =(14/13)*100	IARCM (%) =(11/17)*100
1	1	0	0.0	50,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.0	0.0

Objetivo de Género:

Introducir el enfoque de Género como herramienta metodológica en el desarrollo de las actividades institucionales de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, con el propósito de propiciar la cultura de la igualdad sustantiva y no discriminación hacia niñas y mujeres.

Acciones de Género Realizadas:

Se realizaron mesas de trabajo institucionales para elaborar una circular a fin de garantizar una cultura al interior de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, con el fin de garantizar su cumplimiento. Es importante señalar que el cambio de sede de la Secretaría de la Contraloría General, limitó algunas tareas previas relativas a la organización para dar atención a este programa presupuestario, debido a que se suspendieron actividades durante el primer trimestre. Asimismo influyó la aplicación del protocolo instrumentado por la pandemia del COVID 19, toda vez que al concluir el tercer trimestre, continúa limitada la movilidad dentro de la Ciudad de México y al interior de las Dependencias. En esta Secretaría se limitó la asistencia de todo el personal a fin de evitar los contagios, en especial del personal con enfermedades preexistentes o vulnerables ante el COVID-19 y a personas con hijos menores edad dependientes.

En fecha 12 de agosto de 2020, mediante oficio SCG/193/2020 signado por el Secretario de la Contraloría General de la Ciudad de México, se exhortó a todo el personal de la Administración Pública Centralizada y Paraestatal, así como de las Alcaldías de la Ciudad de México a realizar el Curso Virtual: Inducción al Código de Ética. Es importante destacar que, dicha inducción tiene como objetivo generalizar el conocimiento de este instrumento entre las personas servidoras públicas, con ello logrando evitar acciones contrarias a los valores y principios que rigen el servicio público.

Ahora bien, en fecha 17 de agosto de 2020 mediante el uso de la plataforma denominada Moodle se abrió el curso; este curso está dirigido a las personas servidoras de la Administración Pública de la Ciudad de México. Este se encuentra diseñado para ser impartido a distancia durante 3 meses y se divide en 4 Unidades de 3 semanas cada una. Dicho curso tiene como objetivo promover prácticas éticas en el ejercicio de las funciones institucionales por medio de procesos de reflexión y actividades didácticas para la aprehensión del conocimiento práctico sobre principios e instrumentos éticos.

Explicación de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)

El Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas no presenta variación, lo cual es congruente porque no se han realizado acciones ni se han erogado recursos. Esto se debe principalmente a la pandemia de COVID-19, que ha originado la disminución de las actividades dentro de la dependencia y por la implementación del trabajo a distancia, cambiando las condiciones para dar cumplimiento al Programa Presupuestario.



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 13C001 Secretaría de la Contraloría General

Período: Enero-Septiembre 2020

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
(3)	(4)	(4)	(5)
ESTRUCTURA	165	180	345
SECRETARIO	0	1	1
DIRECTOR GENERAL "B"	3	2	5
DIRECTOR EJECUTIVO "B"	2	0	2
DIRECTOR "B"	7	13	20
DIRECTOR "A"	11	25	36
SUBDIRECTOR "A"	24	28	52
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "A"	106	98	204
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	12	13	25
BASE	197	145	342
HONORARIOS	10	10	20
EVENTUALES	38	23	61
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	410	358	768